

ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

Муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение Ханты-
Мансийского района «Средняя
общеобразовательная школа с.Нялинское
имени Героя Советского Союза Вячеслава
Федоровича Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

**«Школа Минпросвещения России»:
новые возможности для повышения качества
образования»**

*«Проектирование современной образовательной
среды школы как условие повышения качества
образования»*

Авторы:

Директор школы: Лисицына А.О.

Заместители директора: Зеленская Е.Т., Михайлюк Л.Х.

КРАТКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- ❖ год образования МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское им.Героя Советского Союза В.Ф.Чухарева» - 1932 год
- ❖ континент обучающихся: 116 человек, из них 97 обучающихся и 19 воспитанников, 12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- ❖ 53% педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию. 5 педагогов имеют награды Минпросвещения РФ: 1 - Отличник народного просвещения, 3 - Почетный работник общего образования, 1 - Почетный работник воспитания и просвещения;



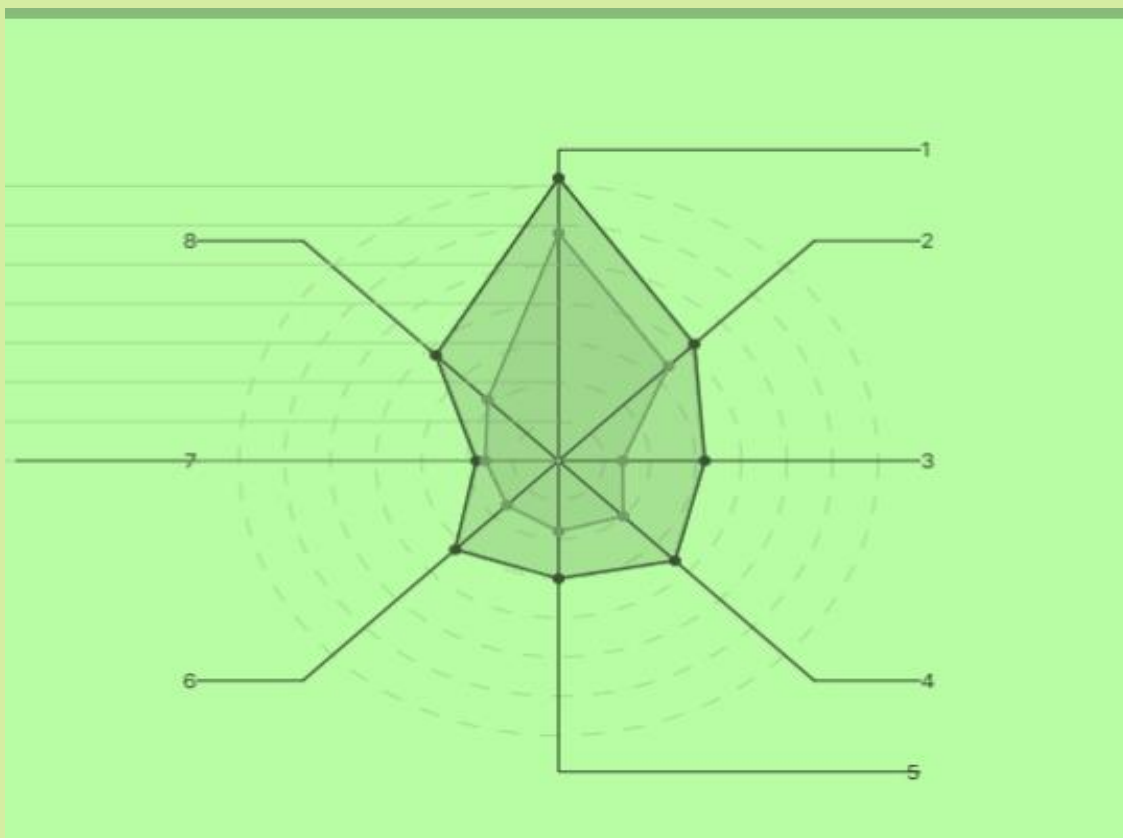
КРАТКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

❖ Наша школа:

- 2001 год- Губернатор ХМАО Александр Васильевич Филипенко лично открывает новую школу;
- 2003 год - открыт школьный краеведческий музей;
- 2007 год - обладатель Гранта Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа;
- 2015 год - школе присвоено имя Героя Советского Союза Чухарева Вячеслава Фёдоровича;
- 2017 - школа - победитель конкурса «Родные города» компании «Газпромнефть» с проектом «Аквариумный комплекс»;
- 2020 - открытие центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»
- В 2022 году - победитель Всероссийского смотра-конкурса образовательных организаций «Школа года - 2022.



Результаты самодиагностики МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское им.Героя Советского Союза В.Ф.Чухарева» для определения стартового уровня реализации Проекта (99 баллов, уровень средний)



Выявлены дефициты по направлениям:

- ❖ «Здоровье»;
- ❖ «Творчество»;
- ❖ «Образовательная среда, создание условий»;
- ❖ «Профориентация»;
- ❖ «Учитель. Школьные команды».

ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское
им.Героя Советского Союза
В.Ф.Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА



**Несоответствие единого
образовательного
пространства школы уровню
модели «Школа
Минпросвещения России»**



ЦЕЛЬ: создание единого образовательного пространства и равных условий для каждого обучающегося в соответствии с едиными требованиями к содержанию обучения, воспитательной работе, профориентации и развитию обучающихся с учетом их индивидуальных потребностей и интересов.

ЗАДАЧИ:

1. Создание условий для разработки сетевой образовательной среды с целью формирования профессиональных интересов обучающихся.
2. Совершенствование материально-технической базы образовательной организации, в том числе для детей-инвалидов и детей с ОВЗ.
3. Формирование предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
4. Проектирование образовательного пространства с целью обеспечения сетевого взаимодействия с кванториумами (в том числе мобильными), IT-кубами, «Точками роста».
5. Разработка пакета нормативных документов, регламентирующих деятельность формирования воспитательной среды (положение о внутришкольном пространстве, о деятельности штаба воспитательной работы, брендинга школы).
6. Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ ПРОЕКТА

БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ:

- участники образовательных отношений (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители))

ПАРТНЕРЫ:

- учреждения культуры и спорта: МУК СДКиД с.Нялинское, ООО "НИПИ ЭТНОАРХЕО ЦЕНТР« г.Ханты-Мансийск
- образовательные учреждения: КОУ «Кадетская школа-интернат имени Героя Советского Союза Безноскова Ивана Захаровича», МАУ ДО ХМР "Центр дополнительного образования"



снижение общего уровня профессионализма педагогического коллектива по причине ухода из школы опытных высококвалифицированных педагогических кадров, достигших солидного возраста

систематическая работа по подбору молодых педагогов с организацией наставничества с целью обеспечения плавной, безболезненной смены поколений педагогических кадров

недостаток средств для обеспечения развития материально-технической базы школы

укрепление финансовой устойчивости за счет участия грантовых конкурсах, использование возможностей сетевого взаимодействия

низкая исполнительская дисциплина ответственных исполнителей за выполнение мероприятий Проекта

повышение эффективности управлением школой, механизмов контроля и оценки качества образования

несвоевременная разработка, согласование и принятие документов, обеспечивающих выполнение мероприятий Проекта

оперативный мониторинг выполнения Проекта; своевременная актуализация ежегодных планов реализации Проекта, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий

РИСКИ И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское
им.Героя Советского Союза
В.Ф.Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

Позитивные изменения в формировании и развитии кадрового потенциала, соответствующего современным тенденциям политики образования.

Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов

Создание условий для реализации программ дополнительного образования не менее, чем по 6 направлениям

Совершенствование системы мотивации педагогических работников

Развитие сетевого взаимодействия с целью формирования профессиональных интересов обучающихся

Конструктивная активность родительской общины, выражающаяся в реализации совместных социальных проектов

заключение договоров с организациями поселка по формированию профессиональных интересов обучающихся

Развитие деятельности спортивного клуба, развитие не менее 5 видов спорта

заключение договоров сетевого взаимодействия с кванториумами (в том числе мобильными), ИТ-кубами, «Точками роста», расширение спектра внеурочной деятельности

приобретение мобильного компьютерного класса

проведение конкурса на «Гимн школы», создание бренда школы, участие в проекте «Орлята России»

организация участия специалистов школы в семинарах, тренингах по инклюзивному образованию

обучение педагогов по программе подготовки педагогов-навигаторов

ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское
им.Героя Советского Союза
В.Ф.Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
1. «Знание: качество и объективность»					
1.	Разработка и реализация рабочих программ по внеурочной деятельности	заместитель директора по ВР	2 квартал 2023 г.	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам в максимальном объеме	Наличие рабочих программ по внеурочной деятельности
2.	Материально-техническое обеспечение реализации ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования, мобильных классов)	Директор, заместитель директора по УВР; завхоз	Август 2023-2025 г.г.		Осуществить материально-техническое обеспечение всех предметов в соответствии с ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования, мобильных классов, конвергентных лабораторий)
3.	Обеспеченность учебниками, учебными пособиями, дидактическими материалами для организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Заместитель директора по УВР, педагог-библиотекарь	Ежегодно февраль 2023-2025 г.г.	Снижение нагрузки на учителя	Обновить библиотечный фонд

ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское
им.Героя Советского Союза
В.Ф.Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Воспитание»					
1.	Разработка Положения об организации внутришкольного пространства	заместитель директора по ВР	3 квартал 2023 г.	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Создать благоприятное образовательное пространство
2.	Участие в реализации проекта «Орлята России»	заместитель директора по ВР Классные руководители	Август 2023- 2025 г.г.	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Повышение количества обучающихся, участвующих в реализации проекта «Орлята России»
3.	Повышение квалификации педагогических работников в сфере образования	Методист	2023-2025		Использование новых форм воспитательной работы в практике педагога
4.	Конкурс «Гимн школы»	заместитель директора по ВР	До 01.09.2023		Создание школьного гимна



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Творчество»					
1.	Разработка и реализация рабочих программ дополнительного образования	Заместитель директора по ВР	До 01.09.2023	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Наличие рабочих программ по дополнительного образования
2.	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	Заместитель директора по ВР Заместитель директора по УВР	2023 - 2025 гг	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Увеличить количества обучающихся (победителей и призеров) на региональном и всероссийском уровне
3.	Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета, журнал))	Заместитель директора по ВР	До 01.09.2023	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Организовать объединения для внеурочной деятельности обучающихся (школьный театр, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр)
4	Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT-кубы, «Точки роста», экостанции, ведущие предприятия региона и др.)	Директор			Организовать сетевое взаимодействие с организациями, обеспечивающими внеурочную деятельность обучающихся
	Организация летнего лагеря (тематических смен), в том числе обеспечение участия обучающихся в каникулярных и профориентационных сменах	Заместитель директора по УВР			Создать условия для участия обучающихся в каникулярных и профориентационных сменах

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Профориентация»					
1.	Организация внеклассной проектно-исследовательской деятельности, связанной с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.	Заместитель директора по ВР	До 01.09.2023	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Программа внеклассной проектно-исследовательскую деятельность, связанную с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.
2.	Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Директор	2023 - 2025 гг		Профобучение девятиклассников на базе колледжей при помощи ДТ
3.	Участие обучающихся в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия - моя история») в рамках проекта «Билет в будущее»	Заместитель по ВР, классные руководители	2023 - 2025 гг	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Увеличить количество обучающихся, участвующих в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия - моя история») в рамках проекта «Билет в будущее»

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Здоровье»					
1.	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (по видам спорта)	Директор, Учитель ФК	До 01.09.2024		Увеличить количество спортивных секций, сотрудничество с МАУ ДО «Спортивная школа Ханты-Мансийского района»
2.	Охват обучающихся ВФСК «ГТО»	Учитель ФК	2023 - 2025	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Увеличить охват обучающихся ВФСК «ГТО» от 10% до 30% обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории
3.	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях	Учитель ФК	2023 - 2025	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Обеспечить участие обучающихся на региональном этапе в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Учитель. Школьные команды»					
1.	Создание условий для повышения квалификации работников	директор	2023 - 2025		Создать условий условия, при которых не менее 10% педагогических работников повысили квалификацию (за год) по программам из федерального реестра и не менее 80% педагогических работников прошли ПК по инструментарию ЦОС
2.	Участие педагогов в конкурсном движении	методист	2023 - 2025	Материальное поощрение в рамках назначения регулярных стимулирующих выплат работникам	Увеличить количество педагогов, участвующих в конкурсах на региональном и всероссийском уровне

ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское
им.Героя Советского Союза
В.Ф.Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Школьный климат»					
1.	Создание коворкинга	Директор	До 01.09.2024		Создать благоприятных условий для организации образовательной деятельности



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА

№	Перечень мероприятий	Ответственные (Ф.И.О., должность)	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Ожидаемый результат
«Образовательная среда, создание условий»					
1.	Использование ФГИС «Моя школа» и др. образовательных платформ	Заместитель директора по УР	2023 - 2025		Обеспечить равный доступ к качественному цифровому образовательному контенту и цифровым образовательным сервисам, предоставить возможность реализации образовательных программ начального, общего, основного общего и среднего общего образования с использованием дистанционных образовательных технологий и применением единого портала.
2.	Совершенствование материально-технической базы	Директор	2023 - 2025		Оснастить ОО мобильными компьютерными классами



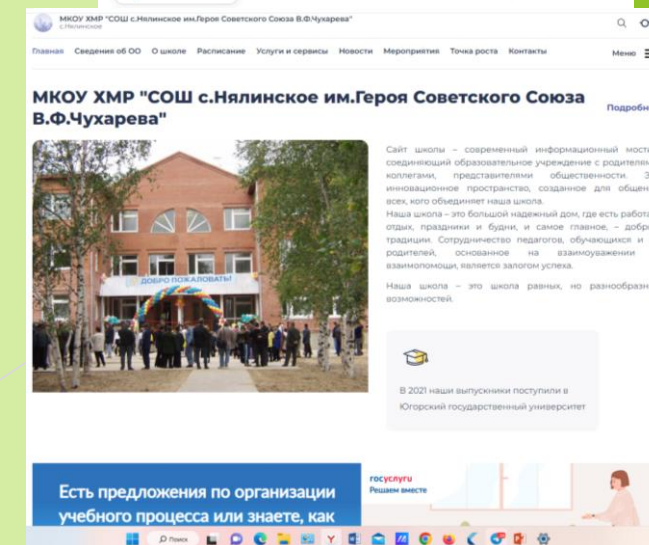
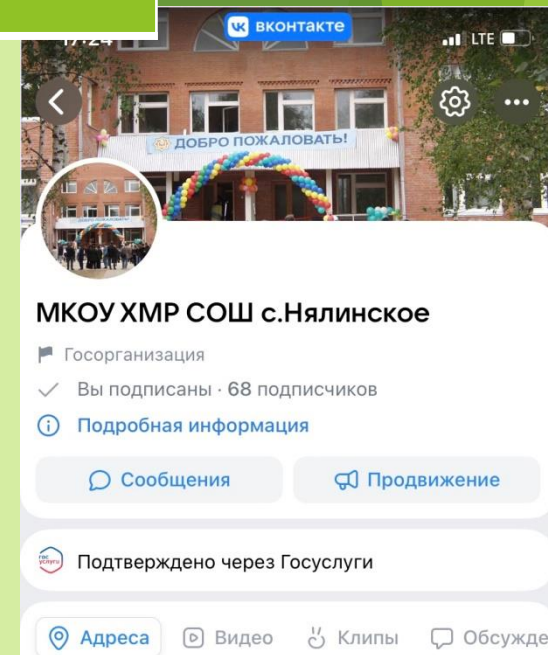
УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТА

Управленческое сопровождение:

- ❖ формирование дорожной карты по реализации проекта; формирование проектной группы, определение и назначение ответственных лиц в разрезе индивидуальных направлений;
- ❖ оперативный мониторинг выполнения Проекта; своевременная актуализация ежегодных планов реализации Проекта, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий.

Информирование сообщества о проекте:

- ❖ через страницу школы в социальных сетях «ВКонтакте»;
- ❖ школьный сайт школы: <https://nyalinskoe.gosuslugi.ru>;
- ❖ представление информации на педагогическом совете, общешкольном родительском собрании при предъявлении Публичного доклада, также в рамках открытых публичных мероприятий: день открытых дверей, Презентации образовательной деятельности и других.



ФГАОУ ДПО
«Академия
Минпросвещения России»

МКОУ ХМР «СОШ с.Нялинское
им.Героя Советского Союза
В.Ф.Чухарева»

АУ ДПО ХМАО - Югры
«Институт развития
образования»

СПИСОК ЗНАЧИМЫХ ПРОДУКТОВ ПРОЕКТА

Пакет нормативных документов

Логотип и гимн школы;

Программы курсов внеурочной деятельности;

Программа профориентационной смены в лагере с дневным пребыванием детей;

Создание цифровой образовательной среды

Программа развития организации

